



УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД «ГОЛУБЫЕ ДОРОЖКИ» ГОРОДА
ВОЛГОДОНСКА

(МБДОУ ДС «ГОЛУБЫЕ ДОРОЖКИ» г.ВОЛГОДОНСКА)

Согласовано:

Председатель ПК МБДОУ ДС
«Голубые дорожки» г. Волгодонска

_____ Е.А. Меркулова

Утверждаю:

Заведующий МБДОУ ДС
«Голубые дорожки» г. Волгодонска

_____ И.А. Никитенкова

Приказ № 27 от «01» 02 2016г.



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
В МБДОУ ДС «ГОЛУБЫЕ ДОРОЖКИ»
г.ВОЛГОДОНСКА
на 2015 – 2016 год.**

г.Волгодонск,2016

**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
В МБДОУ ДС «ГОЛУБЫЕ ДОРОЖКИ» г.ВОЛГОДОНСКА
на 2015 – 2016 год.**

Цель: создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБДОУ.

Задачи:

- систематизация условий, способствующих коррупции в ДОУ;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно - правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт ДОУ).

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
<i>1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов</i>			
1.1.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов МБДОУ, подлежащих проверке на коррумпированность	заведующий ДОУ	сентябрь
1.1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов МБДОУ	Заведующий хозяйством, старший воспитатель	постоянно
1.1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Рабочая группа по противодействию коррупции	по мере необходимости
<i>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства МБДОУ</i>			
1.2.1.	Проведение оценки исполнения должностных	Рабочая группа по противодействию коррупции	Май

	обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений		
1.2.2.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	заведующий МБДОУ	постоянно
1.2.3.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при заведующей, педагогических советах.	заведующий ДОУ, старший воспитатель	в течение года постоянно
1.2.4.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	заведующий ДОУ	по факту выявления

2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции

2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции

2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителя МБДОУ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции. Подписание необходимых соглашений о сотрудничестве.	заведующий ДОУ	постоянно
--------	--	----------------	-----------

2.2. Совершенствование организации деятельности МБДОУ по размещению муниципальных заказов

2.2.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением	заведующий ДОУ	В течение года
--------	--	----------------	----------------

	условий муниципальных контрактов.		
2.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами	заведующий ДОУ	постоянно
<i>2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов МБДОУ</i>			
2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в МБДОУ	заведующий хозяйством	постоянно
2.3.2.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств местного бюджета, муниципального имущества, финансово-хозяйственной деятельностью МБДОУ в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	Заведующий МБДОУ, рабочая группа по противодействию коррупции	постоянно
<i>2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования МБДОУ</i>			
2.4.1.	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования, МБДОУ в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией МБДОУ	заведующий МБДОУ, рабочая группа по противодействию коррупции	постоянно
2.4.2.	Организация и проведение анкетирования среди родителей	заведующий МБДОУ, рабочая группа по противодействию коррупции	октябрь

	воспитанников, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством общего образования»).		
2.4.3.	Создание единой системы муниципальной оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: <ul style="list-style-type: none"> - аттестация педагогических и руководящих кадров; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучение; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности МБДОУ, - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в МБДОУ, - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия) 	заведующий МБДОУ, рабочая группа по противодействию коррупции	постоянно
2.4.4.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в МБДОУ	заведующий МБДОУ, рабочая группа по противодействию коррупции	постоянно
2.4.5.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МБДОУ при организации работы по	заведующий МБДОУ,	постоянно

	вопросам охраны труда		
<i>2.5. Совершенствование деятельности сотрудников МБДОУ</i>			
2.5.1.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников МБДОУ с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	заведующий МБДОУ, рабочая группа по противодействию коррупции	постоянно
2.5.2.	Организация проверок деятельности сотрудников МБДОУ на основании обращений граждан о фактах коррупционных проявлений.	заведующий МБДОУ, рабочая группа по противодействию коррупции	При наличии жалобы