

ПРИНЯТО:

На Общем собрании работников
МБДОУ ДС «Голубые дорожки» г.Волгодонска
Протокол № 3 от 29.08.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:



Е.А. Рожина
заведующий МБДОУ ДС
«Голубые дорожки» г. Волгодонска

Изменения

в Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детского сада «Голубые дорожки» г. Волгодонска

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»

1. Внести изменения в Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детского сада «Голубые дорожки» г. Волгодонска (далее - Положения):

1.1. п.2.2. раздела «2. Условия и порядок квотирования рабочих мест в ДОУ» дополнить абзацами следующего содержания:

«- Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

- При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.»;

1.2. п.2.12. раздела «2. Условия и порядок квотирования рабочих мест в ДОУ» изложить в следующей редакции:

«2.12. Ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, администрация ДОУ обязана представлять ГКУ РО «Центр занятости населения города Волгодонска» информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнения квоты для приема на работу инвалидов, посредством размещения на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»»;

1.3. абзац 5 пункта 5.1. «Работодатель в соответствии с установленной квотой обязан» раздела «5. Обязанности, права, ответственность работодателя» изложить в следующей редакции:

«- ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять ГКУ РО «Центр занятости населения города Волгодонска» информацию по выполнению установленной квоты для приема на работу инвалидов, посредством размещения на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

1.4. пункт 5.2. раздела «5. Обязанности, права, ответственность работодателя» изложить в следующей редакции:

«5.2. Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.

- Квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

- Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

- Квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях:

а) наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

б) наличия трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов (далее - соглашение).

- В соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу, условия возмещения расходов на оплату труда, условия оборудования рабочего места инвалида, необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида, при необходимости условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве, в организации, у индивидуального предпринимателя, у которых трудоустраивается инвалид, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия.

- В случае если организации, индивидуальному предпринимателю, у которых трудоустраивается инвалид, установлена квота для приема на работу инвалидов, то инвалиды, трудоустроенные в соответствии с соглашением, не учитываются в счет установленной им квоты.»

2. Настоящие изменения применить к правоотношениям, наступающим с 1 сентября 2022 года, срок действия - до 1 сентября 2028 г.